

# Die digitale Checkliste für Schulen: Projekt Team Zusammensetzung | 2C

In einem optimal zusammengesetzten Team nimmt jedes Mitglied eine bestimmte Rolle ein, wodurch die Rollenverteilung gleichmäßig ist. Diese Checkliste ist eine Sammlung von Aussagen zu verschiedenen Rollen. Je mehr der Aussagen auf eine Person zutreffen, desto besser passt sie in die jeweilige Rolle. Setzen Sie ihre Teams anhand der definierten Rollen zusammen. Auf diese Weise schaffen Sie die Basis für effektives und effizientes Arbeiten.

| Bewertung   | Unbekannt | Trifft gar nicht zu | Trifft kaum zu | Ausbaufähig | Trifft weitgehend zu | Trifft vollständig vorhanden |
|---|-----------|---------------------|----------------|-------------|----------------------|------------------------------|
| <b>1. Umsetzer*in (sorgt für Umsetzung von Ideen und Plänen).</b>                                       |           |                     |                |             |                      |                              |
| <b>Er*Sie ...</b>   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist diszipliniert.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist organisiert.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist verlässlich.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist strukturiert.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist unflexibel.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... vorsichtig bei Umweltveränderungen.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| <b>2. Perfektionist*in (Sorgt für gewissenhaftes Arbeiten und das Einhalten von Terminen)</b>           |           |                     |                |             |                      |                              |
| <b>Er*Sie ...</b>   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist gewissenhaft.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist pünktlich.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... vermeidet Fehler.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... achtet auf Details.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist überängstlich.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... kontrolliert Dinge mehrfach.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... macht Dinge gerne selbst.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| <b>3. Macher*in (Fordert das Team heraus, sich zu verbessern. Will Hindernisse überwinden)</b>          |           |                     |                |             |                      |                              |
| <b>Er*Sie ...</b>   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist dynamisch.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist energiegeladent.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... konzentriert sich auf Kernprobleme.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... lenkt die Aufmerksamkeit des Teams auf das Wesentliche.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... neigt zu Provokationen.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist ungeduldig.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... wirkt arrogant.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| <b>4. Koordinator*in (Agiert als Entscheider, koordiniert Team und achtet auf Erreichung der Ziele)</b> |           |                     |                |             |                      |                              |
| <b>Er*Sie ...</b>   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist selbstsicher.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist kommunikativ.   |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... ist entschlossfreudig.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... delegiert Aufgaben effektiv.  |           |                     |                |             |                      |                              |
| ... wird als manipulierend werden.  |           |                     |                |             |                      |                              |

### 5. Teamarbeiter\*in (Achtet auf gute Zusammenarbeit)

#### Er\*Sie ...

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ... ist diplomatisch.                        |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist sympathisch.                         |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist beliebt.                             |  |  |  |  |  |  |  |
| ... achtet auf eine gute Atmosphäre im Team. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist zögerlich bei Entscheidungen.        |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist unentschlossen.                      |  |  |  |  |  |  |  |

### 6. Wegbereiter\*in (Sucht Chancen und Kontakte im Umfeld)

#### Er\*Sie ...

|                                       |  |  |  |  |  |  |  |
|---------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| ... ist extrovertiert.                |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist ein guter Netzwerker.         |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist enthusiastisch.               |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist kommunikativ.                 |  |  |  |  |  |  |  |
| ... denkt über den Tellerrand hinaus. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... denkt optimistischem.             |  |  |  |  |  |  |  |
| ... verliert schnell das Interesse.   |  |  |  |  |  |  |  |
| ... verliert schnell den Fokus.       |  |  |  |  |  |  |  |

### 7. Neuere\*r (Bringt neue Ideen und Lösungsansätze hervor.)

#### Er\*Sie ...

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ... ist kreativ.                         |  |  |  |  |  |  |  |
| ... denkt unorthodox.                    |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist phantasievoll.                   |  |  |  |  |  |  |  |
| ... sucht nach Ideen und neuen Lösungen. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist oft unkonzentriert.              |  |  |  |  |  |  |  |
| ... macht Flüchtigkeitsfehler.           |  |  |  |  |  |  |  |
| ... kann nicht gut mit Kritik umgehen.   |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ignoriert Details.                   |  |  |  |  |  |  |  |

### 8. Beobachter\*in (Analysiert Optionen auf Umsetzbarkeit)

#### Er\*Sie ...

|   |  |  |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|--|--|
| ... ist analytisch.                     |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist streng.                         |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist konzentriert.                   |  |  |  |  |  |  |  |
| ... verfügt über gutes Urteilsvermögen. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist zynisch.                        |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist skeptisch.                      |  |  |  |  |  |  |  |
| ... zieht sich zurück.                  |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ignoriert Details.                  |  |  |  |  |  |  |  |

### 9. Spezialist (Stellt Fachwissen zur Verfügung.)

#### Er\*Sie ...

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ... ist engagiert.                                       |  |  |  |  |  |  |  |
| ... ist interessiert an Fachthemen.                      |  |  |  |  |  |  |  |
| ... wandelt allgemeine in fachlich korrekte Aussagen um. |  |  |  |  |  |  |  |
| ... verliert sich in technischen Einzelheiten.           |  |  |  |  |  |  |  |
| ... entscheidet ungern.                                  |  |  |  |  |  |  |  |

Weitere Informationen zu den einzelnen Punkten der Checkliste finden Sie unter der nachfolgenden Website:

- <https://projekte-leicht-gemacht.de/blog/pm-methoden-erklart/teamrollen-belbin/>